

แบบรายงานสรุปผลการเข้ารับการพัฒนาความรู้
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการ สังกัด สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๘

เรียน ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินเลย

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวจรรยา สัตตานุสรณ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ
สังกัด สถานีพัฒนาที่ดินเลย สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๘ กรมพัฒนาที่ดิน ได้เข้ารับการพัฒนาความรู้
หลักสูตร วินัยและการรักษาวินัย

ระหว่างวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นเวลารวมทั้งสิ้น ๑ วัน
ณ สถานีพัฒนาที่ดินเลย

ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวจัดโดย ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมพัฒนาที่ดิน

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้ารับพัฒนาความรู้ หลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผล
การพัฒนาความรู้ เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. การพัฒนาความรู้ ดังกล่าวมีวัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้เรียนในเรื่องวินัยและการรักษาวินัยและสามารถนำไป
ปฏิบัติในการทำงานได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม รวมทั้งยึดเป็นแนวทางหรือจุดมุ่งหมายในการทำงานในระบบ
ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของการพัฒนาความรู้ มีดังนี้

๑. ความเหมาะสมและความสำคัญของวินัย

วินัยข้าราชการพลเรือน หมายถึง ระเบียบแบบแผนความประพฤติที่บัญญัติไว้ให้
ข้าราชการปฏิบัติและห้ามมิให้ข้าราชการปฏิบัติ เพื่อข้าราชการใช้ควบคุมตนเอง ผู้บังคับบัญชาใช้ควบคุมได้
บัญชา เพื่อให้ข้าราชการมีความประพฤติดี ละเว้นความประพฤติมิชอบ

การรักษาวินัย หมายถึง การที่ข้าราชการพลเรือนปฏิบัติตามวินัยที่กำหนดไว้ และ
หมายความรวมถึงการที่ผู้บังคับบัญชาจะต้องส่งเสริมและดูแลระมัดระวังให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามวินัย
และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่กระทำผิดวินัยด้วย

๒. ข้อกำหนดวินัย

๒.๑ วินัยต่อตนเอง: ต้องรักษาชื่อเสียงของตน รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่
ของตนมิให้เสื่อมเสีย

๒.๒ วินัยต่อผู้ร่วมงาน: ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือกันในการ
ปฏิบัติราชการ

๒.๓ วินัยต่อประชาชน: ต้องไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่หรือข่มเหงประชาชนผู้
ติดต่อราชการ

๒.๔ วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ: พิจารณาจาก (กฎหมายหรือระเบียบ, มาตรฐาน
กำหนดตำแหน่ง, คำสั่งหรือการมอบหมายของผู้บังคับบัญชา, พฤติการณ์)

๒.๕ วินัยต่อผู้บังคับบัญชา: พิจารณาจาก (มีคำสั่งผู้บังคับบัญชา, เป็นผู้บังคับบัญชา
ตามกฎหมายสั่งในหน้าที่ราชการ, เป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมาย, เจตนา)

๒.๖ วินัยต่อประเทศชาติ: สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๓. โทษของการกระทำผิดวินัย โทษทางวินัยมี ๕ สถาน

โทษวินัยอย่างร้ายแรง : ภาคทัณฑ์/ ตัดเงินเดือน/ลดเงินเดือน, โทษวินัยอย่างร้ายแรง : ปลดออก/ไล่ออก

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้ต่อตนเอง ได้แก่

๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เรียนมาปฏิบัติในการทำงานได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม
๒. สามารถนำความรู้ที่เรียนมาปฏิบัติในการทำงานให้สามารถดำเนินงานไปด้วยดีมี

ประสิทธิภาพ

๓. สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่โดยไม่เกิดความเสียหายต่อภาพพจน์ชื่อเสียงองค์กร

๔. แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้ฯ ครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน มีดังนี้

๑. นำความรู้ที่ได้เรียนมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เกิดความเสียหายต่อภาพพจน์ชื่อเสียงองค์กร

๒. นำความรู้ที่ได้เรียนมาประยุกต์ใช้ในการทำงานเพื่อให้งานสามารถดำเนินไปด้วยดีและมีประสิทธิภาพ

๕. ปัญหาและอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

งานบางกิจกรรมอาจเกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงานซึ่งอาจเกิดจากบางขั้นตอนต้องให้เป็นไปตามกฎระเบียบวิธีการปฏิบัติให้ถูกต้องซึ่งอาจส่งผลให้การปฏิบัติงานไม่ทันตามห้วงเวลาในแผนการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดความเสียหายต่องานราชการนั้นๆ ได้

๖. ความต้องการการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล ได้แก่

มีการจัดประชุมหารือประจำเดือน เพื่อแบ่งปันประสบการณ์การทำงาน และทบทวนแนวทางการปฏิบัติเรื่องวินัยและการรักษาวินัยให้กับบุคลากรในหน่วยงานให้มีความเข้าใจและถูกต้องมี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)..... *การบ สัตตทานุสรณ์*

(นางสาวจรรยา สัตตทานุสรณ์)

ผู้เข้ารับการพัฒนาความรู้

พินิจ มีวิไล กรมพัฒนาความรู้บุคคลากร
ต่อไป .



๓๑ ส.ค.๖๕